

**Управление образования города Калуги
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 72
«Калинка» города Калуги
(МБДОУ № 72 г.Калуги)**

ПРИКАЗ

от 27.01.2025г.

№ 09/01-20

**О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
работников МБДОУ № 72 г.Калуги**

В соответствии со статьёй 65 ТК Российской Федерации на основании мотивированного мнения профсоюзного комитета МБДОУ № 72 г.Калуги от 24.01.2025 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить проект вносимых изменений в раздел 7 Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ № 72 г. Калуги . (приложение).
2. Старшему воспитателю Колыбелкиной Т.В. разместить на официальном сайте МБДОУ № 72 г.Калуги, вносимые изменения в Правила внутреннего распорядка работников МБДОУ № 72 г.Калуги.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Савкина О. А.

С приказом ознакомлены:

Колыбелкина *А*

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ № 72 г.Калуги (приложение 4 к Коллективному договору МБДОУ № 72 г.Калуги на 2024-2027 годы.

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ № 72 г.Калуги на 2024-2027 годы следующий раздел:

«...VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

7.4. Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет...»